

# Nachweis für den Bedarf einer Notbetreuung in den Kindertageseinrichtungen/Horten in dem Gebiet des Altmarkkreises Salzwedel

## Bescheinigung des Arbeitgebers

Als Nachweis für die Notbetreuung für den Zeitraum der Gültigkeit der 5. VO LSA:

Kindertageseinrichtung: \_\_\_\_\_

Träger: \_\_\_\_\_

Wir bescheinigen, dass Frau / Herr \_\_\_\_\_  
wohnhaft \_\_\_\_\_

in einem der folgenden Arbeitsbereiche tätig ist und unten stehende Tätigkeit ausübt:

(diese Aufzählung ist nicht abschließend, bitte hierzu 5. VO LSA i.V.m. Begründung beachten)

- Gesundheits- und Pflegebereich (Kliniken, Arztpraxis, Unternehmen für Medizinprodukte, Pharmazie, Veterinärmedizin, pflegerische Versorgung, Krankenkassen, MDK)
- Ver- und Entsorgung (Energie, Wasser, Lebens- und Hygienemittelherstellung, Abfallentsorgung, ÖPNV)
- Justiz, Staat, zentrale Bereiche der öffentlichen Verwaltung
- Finanzen- und Versicherungen (z.B. Bargeldversorgung, Sozialtransfer)
- Polizei, Landesverteidigung
- Feuerwehr, ehrenamtl. Einkaufsdienst
- Erzieher und Erzieherinnen, Beratungspersonal der Schwangerschaftskonfliktberatung
- Lehrer und Lehrerinnen
- Landwirtschaft
- Sozialarbeiter / -innen mit Garantenstellung, MA des Frauen- und Kinderschutzes
- Versorgungseinrichtungen des Handels (Produktion, Groß- und Einzelhandel) gem. §§ 2 bis 8 der BSI-Kritisverordnung v. 22.04.2016, geändert durch Art. 1 der VO v. 21.06.2017
- Medien, Presse und Telekommunikationsdienste
- Bestatter und Mitarbeiter in Krematorien
- Schülerin/Schüler, Studentin/Student
- Beschäftigte/r im Dienstleistungsbetrieben der Körperpflege gem. §7(2)S.3Nr.1-4 VO

und hierbei folgende Tätigkeit/en ausführt:

---

---

---

Frau / Herr \_\_\_\_\_ kann durch mich/uns als Arbeitgeber:

- nicht entgeltlich oder unentgeltlich freigestellt werden (Antrag auf Verdienstausschluss bei unentgeltlicher Freistellung, gem. §56 IfSG beim MS LSA zu stellen / Maßnahme aus dem Corona-Hilfspaket der Bundesregierung)
- kann derzeit keinen Anspruch auf Urlaub erheben
- kann nicht im Homeoffice arbeiten
- kann nicht durch mich/uns in Kurzarbeit gesetzt werden
- hat keinen Anspruch auf Überstunden, die zunächst für die Betreuung des Kindes abgegolten werden können
- keine Verlagerung der Arbeitszeit in Anspruch nehmen
- \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Datum / Unterschrift und Stempel Arbeitgeber